УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МБУ ДО «ДЮЦ» г.Лысково

от 01.09.2026 г. № 65-ОД

Положение
Об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеского центра» г. Лысково

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Детско-юношеский центр» г. Лысково разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области от 17.1О.2023 № 2009 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений Лысковского муниципального округа Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1), «Образование дополнительное детей и взрослых» (код 85.41), (с изменениями от 20.10.2023 г. № 2049, от 27.09.2024 г. № 1844, от 25.10.2024 г. № 2141, от 02.12.2024 г. № 2426, от 21.03.2025 г. № 562) иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Нижегородской области, Лысковского муниципального округа, содержащими нормы трудового права, и регулирует оплату труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений (далее - учреждения) по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1), «Образование дополнительное детей **и** взрослых» (код 85.41).

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников учреждения устанавливается в целях определения обоснованных соотношений в уровнях оплаты труда различных категорий работников, разработки способов учета в организации труда качественных показателей работы, а также повышения:

- эффективности работы учреждения;
- уровня заработной платы работников учреждения;
- мотивации работников учреждения к достижению качественных результатов труда;
- кадровой обеспеченности учреждения, в том числе путем создания условий для привлечения в отрасль молодых и высококвалифицированных специалистов.

1.3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, Лысковского муниципального округа Нижегородской области и настоящим Положением.

1.4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ **и** профессий рабочих или профессиональных стандартов;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

в) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

г) Перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Лысковского муниципального округа Нижегородской, утвержденного постановлением администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области от 05.10.2021 № 1552;

д) Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Лысковского муниципального округа Нижегородской области, утвержденного постановлением администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области от 05.10.2021 № 1551;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждениях Лысковского муниципального округа Нижегородской области, установленных постановлением администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области от 12.11.2021 № 1762 (с изменениями от 20.10.2023 г. № 2049, от 27.09.2024 г. № 1844, от 25.10.2024 г. № 2141, от 02.12.2024 г. № 2426, от 21.03.2025 г. № 562)

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников;

и) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.5. Заработная плата работников учреждения определяется исходя из:

- минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы; повышающих коэффициентов в зависимости от занимаемой должности, квалификации, специфики работы и персонального повышающего коэффициента;
- нормативов оплаты труда за одного обучающегося при реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта, нормативов оплаты труда за одного занимающегося при организации и проведении спортивно- оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения (начисляется от ставки заработной платы);
- выплат компенсационного характера (начисляются от должностного оклада, ставки заработной платы);
- выплат стимулирующего характера (начисляются от минимального •оклада, минимальной ставки заработной платы).

1.6. Заработная плата работников учреждения формируется по следующей формуле:

$$ОТ = ДО + СВ + КВ$$

$$ДО = МО \times SUM К, где$$

ОТ - оплата труда;
ДО - должностной оклад;
СВ - выплаты стимулирующего характера; КВ
- выплаты компенсационного характера; МО -
минимальный оклад;

SUM К - сумма коэффициентов за занимаемую должность, за квалификацию, за специфику работы и персонального повышающего коэффициента.

Заработная плата тренеров-преподавателей учреждения формируется по следующей формуле:

$$ОТ = С \times Н + СВ + КВ$$

$$С = МС \times SUM К, где$$

С - ставка заработной платы;

МС - минимальная ставка заработной платы по занимаемой должности;

Н - норматив оплаты труда за одного обучающегося при реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и дополнительных: общеразвивающих программ в области физической культуры **и** спорта, нормативов оплаты труда за одного занимающегося при организации и проведении спортивно- оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения.

1.7. Выплаты компенсационного характера производятся работнику по результатам специальной оценки условий труда и отражаются в трудовом договоре работника.

1.8. Выплаты стимулирующего характера направлены на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

1.9. Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

1.10. Главный распорядитель бюджетных средств (далее - ГРБС) устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому **и** вспомогательному персоналу учреждения.

1.11. Фонд оплаты труда учреждения формируется исходя из объема средств, поступающих учреждению в установленном порядке из местного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.12. Штатное расписание учреждения, в соответствии с уставом учреждения, утверждается руководителем учреждения по согласованию с администрацией Лысковского муниципального округа Нижегородской области, осуществляющей функции и полномочия учредителя (далее - учредитель), и включает в себя все должности работников учреждения.

1.13. Штатная численность работников учреждения устанавливается руководителем учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых: работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных:

работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

1.14. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетного среднемесячного уровня оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области, доводится администрацией Лысковского муниципального округа Нижегородской области до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.15. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор с работником учреждения.

1.16. В случае оптимизации структуры и численности работников учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников различных профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Минимальные размеры окладов (ставок) работников различных профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.1.1. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта:

Квалификационные уровни по ПКГ	Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, руб.	Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы)
ПКГ должностей 1 уровня	7 131	
1 квалификационный уровень (дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности)		1,0
2 квалификационный уровень (спортивный судья; спортсмен, спортсмен-ведущий)		1,01
ПКГ должностей 2 уровня	7751	
1 квалификационный уровень (инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации **и** ремонту спортивной техники)		1,0
2 квалификационный уровень (администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф)		1,01
3 квалификационный уровень (начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного);начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре)		1,08
ПКГ должностей 3 уровня	9302	
1 квалификационный уровень начальник отдела (по виду или группе видов спорта)		1,0

ПКГ должностей 4 уровня	18531	
начальник управления (по виду или группе видов спорта)		1,0

2.1.2. ПКГ «Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ, квалификационные уровни по ПКГ	Размер минимального оклада руб.	Повышающий коэффициент к минимальному окладу
ПКГ должностей 1 уровня	7131	
1 квалификационный уровень		1,0
2 квалификационный уровень		1,01
ПКГ должностей 2 уровня	7751	
1 квалификационный уровень		1,0
2 квалификационный уровень		1,01
3 квалификационный уровень		1,12
4 квалификационный уровень		1,28
5 квалификационный уровень		1,33
ПКГ должностей 3 уровня	9302	
1 квалификационный уровень		1,0
2 квалификационный уровень		1,08
3 квалификационный уровень		1,15
4 квалификационный уровень		1,2
5 квалификационный уровень		1,4
ПКГ должностей 4 уровня	18531	
1 квалификационный уровень		1,0
2 квалификационный уровень		1,1
3 квалификационный уровень		1,2

2.1.3. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих»:

Квалификационные уровни по ПКГ	Размер минимальной ставки заработной платы руб.	Повышающий коэффициент к минимальной ставке заработной платы
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	5 708	
1 квалификационный уровень		
1 квалификационный разряд		1,0
2 квалификационный разряд		1,04
3 квалификационный разряд		1,09
2 квалификационный уровень		1,14
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	6474	
1 квалификационный уровень		
4 квалификационный разряд		1,0
5 квалификационный разряд		1,11
2 квалификационный уровень		
6 квалификационный разряд		1,23
7 квалификационный разряд		1,35
3 квалификационный уровень		
8 квалификационный разряд		1,49
4 квалификационный уровень		

Наименования профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) работы.		1,63
Наименования профессий рабочих, выполняющих ответственные (особо ответственные) работы		1,79

2.1.4. ПКГ должностей педагогических работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений физической культуры и спорта:

Квалификационные уровни по ПКГ	Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы), руб.	Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы)
ПКГ должностей педагогических работников	10034	
2 квалификационный уровень инструктор-методист; тренер-преподаватель; концертмейстер		1,01
3 квалификационный уровень педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель		1,21
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	9069	
1 квалификационный уровень заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей		1,0

2.1.5. ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников:

Квалификационные уровни поПКГ	Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) по ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников	Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы)
ПКГ «Средний медицинский **и** фармацевтический персонал»	17842	
3 квалификационный уровень медицинская сестра		1,0
ПКГ «Врачи и провизоры»	23540	
2 квалификационный уровень врач-специалист		1,0
ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-	26657	1,0

специалист,провизор)		
1 квалификационный уровень заведующий медицинским кабинетом		1,0

2.1.6. Должности работников, не включенных в ПКГ:

Должность	Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) Должности работников, не	Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы)
	включенных в ПКГ:	
Специалист по закупкам	9302	1,0
Инструктор- методист муниципального центра тестирования ВФСК ГТО	7751	1,01

2.1.7. Оплата труда медицинских, научных, педагогических, работников культуры и других работников учреждения, не предусмотренных настоящим Положением, производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей социальной сферы.

2.1.8. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки возможностей трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

2.2. Оплата труда по нормативам за одного обучающегося при реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта.

Нормативы оплаты тренеров-преподавателей за одного обучающегося устанавливаются от должностного оклада, ставки заработной платы согласно группе видов спорта **и** этапа спортивной подготовки, приведенные в таблице 1.

Таблица 1

Дополнительная общеобразовательная программа /Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (в годах)	Норматив за подготовку одного обучающегося (в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Дополнительная общеразвивающая программа	Весь период	2,2	2,2	2,2
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	2,2	2,2	2,2
Этап начальной подготовки	До года	3	3	3
Этап начальной подготовки	Свыше года	5	5	5
Учебно- тренировочный этап (этап	До3	9	8	7

спортивной специализации)	Свыше 3	15	13	11
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	39	34	29
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	50	35	35

Все виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта - виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

II группа видов спорта - командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

III группа видов спорта - все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Норматив оплаты труда за одного обучающегося при реализации дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта повышается на 0,5 процента за каждые два года обучения под руководством одного тренера- преподавателя.

При отсутствии утвержденных Федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта применяются максимальные нормативы по наполняемости групп и максимальные нормативы объема учебно- тренировочной работы приведенные в таблице 2.

Таблица 2.

Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (в годах)	Максимальная наполняемость учебно-тренировочных групп	Максимальный объем учебно-тренировочной работы на одну группу (час/неделю)
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	30	6
Этап начальной подготовки	До года	30	6
	Свыше года	25	8
Учебно- тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До 3	20	14
	Свыше 3	15	18
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	15	24
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	15	32

За передачу обучающегося другому тренеру- преподавателю или в другую физкультурно- спортивную организацию для дальнейшей подготовки и /или для повышения спортивной квалификации обучающегося тренер- преподаватель, с момента передачи, имеет право на норматив за одного занимающегося:

- до 100 процентов от действующих на момент передачи- в течение года;

- до 50 процентов от действующих на момент передачи- после истечения года до конца олимпийского цикла.

Для проведения учебно- тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях на всех этапах спортивной подготовки, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера- преподавателя по видам спортивной подготовки, с учетом специфики вида спорта, а также привлечение иных специалистов при условии их одновременной работы с обучающимися.

Оплата труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера- преподавателя.

2.3. В рабочее время тренеров- преподавателей, осуществляющих реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, включается учебно-тренировочная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых с обучающимися, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

Объем учебной (преподавательской) нагрузки работников определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается распорядительным актом учреждения.

Объем учебной (преподавательской) нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем учебной (преподавательской) нагрузки работников, установленный на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема учебно- тренировочной нагрузки на следующий год (учебно-тренировочный период, спортивный сезон) сохраняется преемственность работников в подготовке обучающихся, не допускается ее изменение в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по годовому учебно- тренировочному плану, графикам спортивной подготовки, сокращением количества обучающихся, групп.

Об изменениях объема учебно- тренировочной нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.4. При расчете должностного оклада, ставки заработной платы учитываются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за занимаемую должность;
- коэффициент квалификации;
- коэффициент специфики работы;
- персональный повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к минимальным должностным окладам, минимальным ставкам заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к минимальным окладам, минимальным ставкам заработной платы образует должностной оклад, ставку заработной платы и

учитывается при расчете выплат компенсационного характера.

2.4.1. Размеры повышающих коэффициентов за занимаемую должность к минимальному окладу, ставке заработной платы приведены в подпунктах 2.1.1. - 2.1.6. пункта 2.1. настоящего Положения.

2.4.2. Повышающие коэффициенты квалификации к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории.

Размеры повышающего коэффициента квалификации тренеров- преподавателей, специалистов приведены в таблице 3.

Таблица 3

Показатели квалификации	Размер повышающего коэффициента
Высшая квалификационная категория	До 0,8
Первая квалификационная категория	До 0,5

Присвоение работникам квалификационных категорий осуществляется аттестационной комиссией с учетом требований к результатам их работы.

Повышающие коэффициенты квалификации к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы спортсменам-инструкторам устанавливаются в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания.

Размеры повышающих коэффициентов квалификации для спортсменов-инструкторов приведены в таблице 4.

Таблица4

Присвоен спортивный разряд, спортивное звание	Размер повышающего коэффициента квалификации
Мастер спорта России международного класса-призер международных соревнований	До 4
Мастер спорта России международного класса-призер всероссийских соревнований	До 3,5
Мастер спорта России международного класса	До 3
Мастер спорта России, гроссмейстер России	До 2
Кандидат в мастера спорта	До 1,5
II, I спортивные разряды (для командно- игровых видов спорта)	До 1

2.4.3. Повышающий коэффициент специфики работы к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы устанавливается с учетом особенностей функционирования учреждения, а также отдельных работников учреждения.

Коэффициент специфики работы для работников учреждения, в случае получения учреждением, в соответствии с законодательством, права использовать в своем наименовании слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается в размере О,15 к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы.

Работникам учреждения, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается коэффициент специфики работы в размере 0,2 к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы.

2.4.4. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы устанавливается работникам с учетом сложности **и** важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач **и** других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 5.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.5. Компенсационные выплаты.

В соответствии с Постановлением администрации Лысковского муниципального округа от 05.10.2021 № 1552 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Лысковского муниципального округа Нижегородской области и Разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Лысковского муниципального округа Нижегородской области» в учреждении устанавливается следующий перечень выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2.5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральными законами, нормативными правовыми актами Нижегородской области и Лысковского муниципального округа Нижегородской области.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2.5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Лысковского муниципального округа Нижегородской области, согласно подпункту 2.5.1 пункта 2.5 настоящего Положения.

2.5.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5.4. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статей 149-154 Трудового кодекса Российской

Федерации.

2.5.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

В учреждении каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 20% от установленных работникам должностных окладов, ставок заработной платы.

2.5.6. Выплаты при выполнении работ различной квалификации.

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

2.5.7. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5.8. Оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.5.9. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по ставкам - в размере не менее двойной ставки;

работникам, получающим должностной оклад - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не

подлежит.

2.6. Стимулирующие выплаты.

2.6.1. В соответствии с постановлением администрации Лысковского муниципального округа от 05.10.2021 № 1551 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Лысковского муниципального округа Нижегородской области и Разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Лысковского муниципального округа Нижегородской области» в учреждении устанавливается следующий перечень выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

Применение какой-либо стимулирующей выплаты к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Выплаты стимулирующего характера могут быть отменены или их размер может быть снижен приказом руководителя учреждения в случае несвоевременного или некачественного выполнения работником своих должностных обязанностей, нарушение трудовой дисциплины.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются настоящим Положением в пределах бюджетных ассигнований, предоставляемых главным распорядителем бюджетных средств на определенный финансовый год для оплаты труда работников учреждения.

2.6.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2.6.2.1. Выплаты за интенсивность устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса (таблица 5). Выплаты за интенсивность носят разовый характер.

Таблица 5

Показатель	Критерии	Размер стимулирующей выплаты в процентах
Выполнение дополнительных образовательных программ спортивной подготовки	90% обучающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	До 30 за группу
Качество спортивной подготовки	Количество обучающихся, получивших спортивный разряд	До 5 за одного обучающегося
Сохранность контингента на этапе начальной подготовки	90%ивыше	До 100 за группу

Перечень специалистов, которым устанавливаются стимулирующие выплаты за интенсивность, определяется учреждением.

2.6.2.2. Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются основным тренерам-преподавателям, а так же основным работникам учреждения (руководителям, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, спортсменам-инструкторам, специалистам, относящимся к ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих), участвующим в обеспечении учебно- тренировочного процесса за подготовку обучающегося высокого класса при условии, что тренер-преподаватель отработал с обучающимся не менее 6 месяцев.

Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается на основании протоколов (выписки из протоколов) спортивных соревнований по лучшему результату и действует:

- в течение одного года для всероссийских соревнований;

- до проведения следующих соревнований данного уровня для международных соревнований.

- Начало действия выплаты за высокие результаты работы устанавливается руководителем учреждения (с даты показанного результата, с 1 числа месяца, следующего за месяцем проведения спортивных соревнований).

Если в период действия установленной основному тренеру-преподавателю, а также отдельным работникам учреждений (руководителям, тренерам- преподавателям, инструкторам- методистам, спортсменам- инструкторам, специалистам, относящимся к ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих), участвующим в обеспечении учебно- тренировочного процесса, обучающийся улучшил спортивный результат, то размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия (таблица 6).

Таблица6

			Размер стимулирующей выплаты за высокие результаты работы в п:юцентах

№ п/п	Уровень спортивных соревнований	Занятое место	Основному тренеру-преподавателю	Основным работникам, участвующим в обеспечении учебно-тренировочного процесса
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:				
1.1.	Олимпийские игры, - Паралимпийские игры, - Сурдлимпийские игры, - чемпионат мира	1	До 200	До 20
1.2.	Олимпийские игры, - Паралимпийские игры, - Сурдлимпийские игры,		До 150	До 15
	- чемпионат мира	2-3		
	- чемпионат Европы	1 - 3		
	-Кубок мира	1 - 3		
	- Кубок Европы	1		
1.3.	Чемпионат мира	4-6	До 130	До 13
	- чемпионат Европы	4-6		
	-Кубок мира	4-6		
	- Кубок Европы	2-3		
	- чемпионат России	1 - 3		
	- Кубок России, - первенство Европы, - первенство мира	1		
1.4.	Олимпийские игры, - Параолимпийские игры, - Сурдлимпийские игры, - чемпионат мира	участие	До 120	До 12
	- чемпионат Европы	участие		
	- Кубок Европы	4-6		
	- Кубок России, - первенство Европы, - первенство мира	2-3		
	- официальные международные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий	1		
1.5.	Чемпионат России	4-6	До 100	До 10
	- первенство России (все возрастные группы)	1 - 3		
	- первенство России	1		
	- первенство мира, Европы	4-6		
	- официальные международные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий	2-3		
	Финал Спартакиады молодежи России	1 - 3		

1.6.	- финал спортивных школ	1	До90	До 9
1.7.	Первенство России (все возрастные группы)	4-6	До 80	До 8
	- финал Спартакиады молодежи	4-6		
	- финал Спартакиады учащихся	1 - 3		
	- финал Спартакиады спортивных школ	2-3		
	- финал Всероссийских соревнований среди детей и учащихся	1 - 3		
1.8.	- Финал Спартакиады учащихся	4-6	До60	До 6
	- финал Спартакиады спортивных школ	4-6		
	- финал Всероссийских соревнований среди детей и учащихся	4-6		
1.9.	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		До50	
1.10.	Официальные всероссийские соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских, международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (далее - ЕКП)	участие	До 50	До 5
1.11.	Чемпионат и первенство субъектов Российской Федерации	1 - 6	До 50	До 5
1.12.	1.12. За переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации		До20	
2. В командных игровых видах:				
2.1.	Олимпийские игры, - Паралимпийские игры	1	До200	До 20
	- чемпионаты мира, Европы	1		
2.2.	Олимпийские игры, - Паралимпийские игры	2-6	До150	До 15
	- чемпионаты мира, Европы	2-3		
2.3.	Официальные международные соревнования, включенные в ЕКП, с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	До 120	До 12
2.4.	За подготовку команды, занявшей		· До 100	ДоlО
	- на чемпионате России	1 - 3		
	- на первенстве России	1 - 2		
	- в финале Спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ	1		
2.5.	За подготовку команды, занявшей:		До 50	До 5
	- на чемпионате России	4-6		
	- на первенстве России	3-4		
	- в финале Спартакиады учащихся всероссийских соревнованиях среди спортивных школ	2-3		

	- на чемпионатах и первенствах субъектов РФ (в возрастной категории свыше 15 лет)	1 - 2		
2.6.	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		До 50	До5
2.7.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях			
	- основной состав сборной Российской Федерации		До 100	До 10
	- молодежный состав сборной Российской Федерации		До 75	До7
	- юношеский состав сборной Российской Федерации		До 50	До 5
2.8.	Зачисление учашихся и выпускников школы в команды мастеров			
	- суперлиги		До 100	До 10
	- высшей лиги		До 75	До 7
	- I лиги		До 50	До 5
2.9.	Официальные всероссийские соревнования, включенные в ЕКП, в составе сборной команды субъекта РФ	участие	До 50	До 5
2.10.	За переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации		До20	

Для повышения эффективности работы по подготовке спортсменов, на основании решения руководителя и педагогического совета учреждения, реализующего дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, тренеры-преподаватели могут объединяться в коллектив (бригаду).

При этом результаты, показанные обучающимися, считаются результатами работы коллектива (бригады) в целом. Трудовой вклад каждого тренера- преподавателя, специалиста

в результаты работы коллектива (бригады) устанавливаются ежегодно решением руководителя учреждения, реализующего дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, по представлению совета бригады.

Состав коллектива (бригады) тренеров- преподавателей, специалистов и список обучающихся, подготовленных коллективом (бригадой), оформляется приказом руководителя учреждения, реализующего дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

2.6.2.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы тренеров, тренеров-преподавателей и специалистов устанавливаются в процентах к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы либо в абсолютном размере.

Руководителю учреждения, при наличии в оперативном управлении спортивных и иных сооружений (общежитие, столовая и другие), по решению учредителя устанавливается выплата в размере 20 процентов от должностного оклада на календарный год.

2.6.3. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в процентах от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы сотрудникам, имеющим почетные

звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями. Выплаты производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.

При наличии нескольких оснований для установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

Размеры выплат за качество выполняемых работ приведены в таблице 7.

Таблица 7

	Размеры выплаты в процентах к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы
За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР За почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	до 100%
За ведомственные награды За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР»	До 40%

Устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ за наличие ученой степени. Размеры выплат приведены в таблице 8.

Таблица 8

Кандидатам наук по профилю деятельности (преподаваемых дисциплин)	До 20%
Докторам наук по профилю деятельности (преподаваемых дисциплин)	До 50%.

2.6.3. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в целях укрепления кадрового состава учреждения.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся:

- административно- управленческому персоналу учреждения - за стаж работы по специальности;
- для должностей категории «руководители» учреждения - за стаж руководящей работы;
- основному персоналу учреждения (для должностей работников физической культуры и спорта, работников образования) - за стаж работы по специальности;
- вспомогательному персоналу учреждения - за стаж работы.

Размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет приведены в таблице 9.

Таблица 9

Стаж непрерывной работы, выслуга лет	Размеры стимулирующей выплаты в процентах
от 3 до 5 лет	до 5
от 5 до 10 лет	до 10
от 10 до 15 лет	до 15
свыше 15 лет	до 20

В целях привлечения и укрепления кадрового тренерско-преподавательского состава устанавливаются стимулирующие выплаты в размере до 30% от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы молодым специалистам (тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам в возрасте до 30 лет) в течение первых 4 лет работы, если они получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца.

2.6.4. Премиальные выплаты по итогам работы.

Премиальные выплаты работникам производятся при условии наличия экономии фонда оплаты труда учреждения.

При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания;
- степень ответственности и самостоятельности при выполнении поставленных задач;
- инициативу, применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (лагерная кампания, учебно-тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему отопительному сезону и так далее);
- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Работникам выплачиваются:

- единовременные премии за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий;

премии, выплата которых происходит с определенной периодичностью (ежемесячная, квартальная);

- премии, выплата которых связана с определенными событиями (разовые), такими как: государственные и профессиональные праздники, юбилеи учреждения, награждение работника почетной грамотой округа, регионального и федерального значений, тренерам-преподавателям, воспитанники которых стали победителями региональных, всероссийских и международных соревнований.

Премирование работников учреждений осуществляется по решению руководителя учреждения.

Конкретный размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы, так и в абсолютном значении.

Работникам выплачиваются материальная помощь и иные выплаты (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника и коллективного договора или иного локального нормативного акта учреждения в пределах средств фонда оплаты труда, а

также из средств от приносящей доход деятельности.

Работникам может выплачиваться материальная помощь к ежегодному отпуску, в размере, не превышающем одного должностного оклада, ставки заработной платы на основании личного заявления работника, в пределах средств фонда оплаты труда, а также из средств от приносящей доход деятельности.

Степень функциональных возможностей не должна превышать трех функциональных классов, разница в уровне спортивной подготовленности не должна превышать двух спортивных разрядов. В игровых видах спорта комплектование учебных групп производится с учетом композиции функциональных классов в команде в соответствии с правилами соревнований.

На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю как другие тренеры-преподаватели, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе психологи, тренеры-лидеры, сурдопереводчики и иные специалисты (на учебно- тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства также и тренеры-преподаватели по смежным видам спорта) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы со спортсменами.

При оплате труда по нормативам за одного обучающегося максимальный состав групп при реализации дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и этапа начальной подготовки дополнительных образовательных программ спортивной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

Недельный режим учебно- тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Обще годовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно- тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

3. Особенности оплаты труда по нормативам за одного обучающегося для тренеров-преподавателей, занимающихся со спортсменами с ограниченными возможностями здоровья

3.1. Размеры оплаты труда, численный состав обучающихся и объем учебно-тренировочной работы тренеров-преподавателей, занимающихся со спортсменами с ограниченными возможностями здоровья, определяется в соответствии с таблицей 10.

Группа, к которой относится обучающийся, определяется в зависимости от степени функциональных возможностей спортсмена, требующихся для занятий определенным видом спорта (таблицы 11 и 12).

К группе III относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены незначительно, в связи с чем они нуждаются в относительно меньшей посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях. Минимальный физический недостаток для допуска к соревнованиям лиц с ампутацией одной нижней конечности должен выражаться в том, чтобы ампутация проходила через голеностопный сустав. С ампутацией верхней конечности - через лучезапястный. При прочих поражениях опорно-двигательного аппарата укорочение конечности должно бьпь на 1О см.

К этой группе рекомендуется относить лиц, имеющих одно из перечисленных ниже

поражений:

- нарушение зрения (класс В3),
- нарушение слуха, полная потеря слуха,
- умственная отсталость выше 60 IQ (как правило, спортсмены INAS-FID),
- ахондроплазия (карлики),
- детский церебральный паралич (классы СР7 - СР8),
- высокая ампутация двух нижних конечностей (классы 57, 58, соревнуются в креслах-колясках),
- ампутация или порок развития:

одной нижней конечности ниже коленного сустава (класс А4),

односторонняя ампутация стопы по Пирогову в сочетании с ампутацией стопы на различном уровне с другой стороны (класс А3),

одной верхней конечности ниже локтевого сустава (класс А8),

одной верхней конечности ниже локтевого сустава и одной нижней конечности ниже коленного сустава (с одной стороны или с противоположных сторон) (класс А9),

прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

К группе II относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничиваются достаточно выраженными нарушениями.

К этой группе рекомендуется относить лиц, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- нарушение зрения (класс В2),
- умственная отсталость от 60 до 40 IQ,
- детский церебральный паралич (классы СР5 - СР6),
- спинномозговая травма (классы 55, 56, передвигаются в креслах-колясках),
- ампутация или порок развития:

одной верхней конечности выше локтевого сустава (класс А6),

одной верхней конечности выше локтевого сустава и одной нижней конечности выше коленного сустава (с одной стороны или с противоположных сторон) (класс А9),

двусторонняя ампутация предплечий (классы А5, А7),

прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

К группе I относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены значительно, в связи с чем они нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях.

К этой группе рекомендуется относить лиц, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- полная потеря зрения (класс В1),
- детский церебральный паралич (классы СР1 - СР4, передвигающиеся в креслах-колясках),
- спинномозговая травма (классы 51 - 54, передвигающиеся в креслах-колясках),
- ампутация или порок развития: (классы А1, А2, А5) двусторонняя ампутация бедер (передвигающиеся на протезах), односторонняя ампутация бедра с вычленением (передвигающиеся на протезах), односторонняя ампутация бедра в сочетании с ампутацией стопы или голени с другой стороны, двусторонняя ампутация плеч, ампутация четырех конечностей

Прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

Для группы лиц, занимающихся легкой атлетикой в трековых видах в классах с Т51 по Т54 **и** с Т32 по Т34 спортсмены передвигаются только в колясках. В метаниях в классах с F51 по F58 и с F32 по F34 спортсмены выступают на специальном станке.

Распределение спортсменов на группы по степени функциональных возможностей для занятий определенным видом спорта возлагается на учреждение и осуществляется один раз в год (в начале учебного года). Для определения группы по степени функциональных возможностей спортсмена с поражением опорно-двигательного аппарата приказом учреждения создается комиссия, в которую входят: директор учреждения, старший тренер-преподаватель (или тренер-преподаватель) по адаптивной физической культуре и спорту, врач (невролог, травматолог, при необходимости - офтальмолог). Если у спортсмена уже имеется класс, утвержденный классификационной комиссией субъекта Российской Федерации, комиссией спортивной федерации инвалидов общероссийского уровня или международной комиссией, то отнесение спортсмена к группе по степени функциональных возможностей осуществляется на основании определения его класса, данного этой комиссией.

В случае необходимости объединения в одну учебную группу занимающихся, разных по возрасту, функциональному классу или уровню спортивной подготовленности, разница в степени функциональных возможностей не должна превышать трех функциональных классов, разница в уровне спортивной подготовленности не должна превышать двух спортивных разрядов. В игровых видах спорта комплектование учебных групп производится с учетом композиции функциональных классов в команде в соответствии с правилами соревнований.

На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю как другие тренеры-преподаватели, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе психологи, тренеры-лидеры, сурдопереводчики и иные специалисты (на учебно- тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапах совершенствования спортивного мастерства **и** высшего спортивного мастерства также и тренеры-преподаватели по смежным видам спорта) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы со спортсменами.

При оплате труда по нормативам за одного обучающегося максимальный состав групп при реализации дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры **и** этапа начальной подготовки дополнительных образовательных программ спортивной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

Недельный режим учебно- тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Обще годовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно- тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на25%.

степени функциональных возможностей не должна превышать трех функциональных классов, разница в уровне спортивной подготовленности не должна превышать двух спортивных разрядов. В игровых видах спорта комплектование учебных групп производится с учетом композиции функциональных классов в команде в соответствии с правилами соревнований.

На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю как другие тренеры-преподаватели, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе психологи, тренеры-лидеры,

сурдопереводчики и иные специалисты (на учебно- тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапах совершенствования спортивного мастерства **и** высшего спортивного мастерства также и тренеры-преподаватели по смежным видам спорта) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы со спортсменами.

При оплате труда по нормативам за одного обучающегося максимальный состав групп при реализации дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и этапа начальной подготовки дополнительных образовательных программ спортивной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

Недельный режим учебно- тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Обще годовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно- тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

Таблица 10

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Группа степени функциональных возможностей	Наполняемость групп		Нормативный объем недельной нагрузки	Объем работы по индивидуальным планам	Обще годовой объем	Размер норматива труда тренера-преподавателя по адаптивному спорту за подготовку одного обучающегося (в %от должностного оклада,ставки заработной платы)
			оптимальная	допустимая				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта	весь период	III	10	15	5		230	2,8
		11	8	12	5		230	3,5
		I	3	5	5		230	9,3
Этап начальной подготовки	первый год	III	10	15	6		276	3,3
		11	8	12	6		276	4,2
		I	3	5	6		276	11,1
	второй и последующиегоды	III	8	12	9		414	6,3
		11	6	9	9		414	8,3
		1	2	3	9		414	25,0
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	первый год	III	6	9	9	3	552	8,3
		II	5	8	9	3	552	10,0
		1	2	3	9	3	552	25,0
	второй - третий год	III	5	8	12	6	828	13,3
		II	4	6	12	6	828	16,7
		1	2	3	12	6	828	33,3
	четвертый и	III	4	6	15	6	966	20,8

	последующи егоды	II	3	5	15	6	966	27,8
		1	1	2	15	6	966	83,3
Этап совершенствования спортивного мастерства	первый год	III	3	5	15	9	1 104	27,8
		II	2	3	15	9	1 104	41,7
		1	1	2	]5	9	1 104	83,3
	второй и последующи егоды	III	3	5	18	9	1 242	33,3
		II	2	3	18	9	1 242	50,0
		1	1	2	18	9	1 242	100,0
Этап высшего спортивного мастерства	весь период	III	2	3	18	12	1 380	50,0
		II	2	3	18	12	1 380	50,0
		I	1	2	18	12	1 380	100,0

Таблица 11

Распределение спортсменов на группы в соответствии
с функционально-медицинскими классами, установленными
международными спортивными организациями инвалидов.

Наименование международной спортивной организации инвалидов	Группа III	Группа II	Группа I
CP-ISRA (Международная ассоциация спорта и рекреации лиц с церебральным параличом)	CP7, CP8	CP5, CP6	CPl, CP2, CP3, CP4
IWAS (Международная спортивная ассоциация колясочников и ампутантов), объединившая две международные организации: ISMGF и ISOD	A3, A4, A8, A9, 57, 58	A6, A7, 55, 56	Al, A2, A5, 51, 52, 53,54
IBSA (Международная ассоциация спорта слепых)	B3	B2	Bl
CISS (Международный спортивный комитет глухих)	Слабослышащие, полная потеря слуха		
INAS-FID (Международная спортивная ассоциация лиц с нарушением интеллекта)	+		
SOI (Международная специальная олимпиада для умственно отсталых лиц)		+	

Таблица 12

Распределение спортсменов на группы
в соответствии с функционально-медицинскими классами

№ п/п	Наименование	Группа III	Группа II	Группа I
1	Армспорт	B3, A2, A3, A4, A5, Аб, A7, A8, A9, CP7, CP8, слабослышащие,	B2, A1, III, IV, V, CP5, СРб	Bl
2	Бадминтон	глухие A2, A3, A4, A5, Аб, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	Al, III, IV, V, CP5, СРб, SOI	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
3	Баскетбол, в т.ч. на колясках	4,5 балла, INAS-FID, слабослышащие, глухие	3,0; 3,5; 4,0 балла, SOI	1,0; 1,5; 2,0; 2,5 балла
4	Биатлон	B3, LW2, LW3, LW4, LWб, LW8 слабослышащие, глухие	B2, LW5/7, LW9, LW12	Bl, LWl0; LWl0,5; LWll; LWI 1,5
5	Бильярд	A2, A3, A4, A5, Аб, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, СРб, SOI	I, II, CPl, CP2, CP3, CP4
6	Борьба вольная	B3, слабослышащие, глухие	B2	Bl
7	Борьба греко-римская	Слабослышащие, глухие		
8	Боулинг	B3, A2, A3, A4, A5, Аб, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, Al, III, IV, V, CP5, СРб, SOI	B1, 1, II, CPl, CP2, CP3, CP4
9	Бочче	A2, A3, A4, A5, Аб, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP3, CP4, CP5, СРб, SOI	вс1, ВС2, вез, ВС4 I, II
10	Велоспорт	B3, LC1, LC2, LC3, LC4, CP дивизион 4, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, дивизион 2, CP дивизион 3, нс дивизион C, SOI	Bl, CP дивизион 1, НС дивизион А, НС дивизион в

11 12	Водное поло Волейбол	Слабослышащие, глухие A, B, C, INAS-FID, SOI слабослышащие, глухие	
13	Волейбол - пляжный	Слабослышащие, глухие	
14	Волейбол сидя	Спортсмены с ампутациями и прочими поражениями опорно-двигательного аппарата	

15	Гандбол	Слабослышащие, глухие		
16	Гимнастика спортивная	B3, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, SOI	Bl
17	Гимнастика художественная	INAS-FID, слабослышащие, глухие	sor	
18	Гиревой спорт	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, Al, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	Bl, 1, II, CPI, CP2, CP3, CP4
19	Гандбол	вз	B2	Bl
20	Горные лыжи	B3, LW2, LW3/1, LW3/2, LW4, LW6/8, LW9/1, LW9/2, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, LWl, LW5/7, LW12/2, SOI	Bl, LWl0, LWl 1, LW12/1
21	Городки	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, Al, 111, IV, V, CP5, CP6, SOI	Bl, I, 11, CPl, CP2, CP3, CP4
22	Гребля академическая	LTA (за исключением спортсменов B2)	1 TA классов B1, 1	A
23	Дартс	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	Al, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	I, 11, CPl, CP2, CP3, CP4, 51,52,53,54
24	Дзюдо	B3, слабослышащие, глухие	B2	BI
25	Карате	Слабослышащие, глухие		
26	Керлинг	A2, A3, A4, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, 57, 58 слабослышащие, глухие	Al, III, IV, V, CP5, CP6, 55, 56 SOI	I, 11, CPl, CP2, CP3, CP4, 51, 52, 53, 54
27	Конный спорт	B3, уровень IV, уровень III	B2, уровень 11, SOI	B1, уровень 1
28	Легкая атлетика Трек Метания	T40, T44, T46, T37, T38, Tl3, слабослышащие, глухие F40, F44, F46, F38, Fl3, слабослышащие, глухие	T42, T43, T45, T35, T36, T12, T20, F42, F37, F43,F45,F35,F36,F12, F20, SOI	T51, T52, T53, T54, T32, T33, T34, Tl 1, F51, F52, F53,F54,F55,F56,F57, F58,F32,F33,F34,Fll

29	Лыжные гонки	B3, LW2, LW3, LW4, LW6, LW8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, LW5/7, LW9, LW12 SOI	Bl, LWl0; LWl0,5; LW11; LWll,5
30	Парусный спорт	B3, классы 5, 6, 7	B2, класс 4	Bl, классы 1, 2, 3
31	Пауэрлифтинг	B3, A3, A4, CP7, CP8, спортсмены с ПОДА, относящиеся к категории «прочие», INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A2, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI	Bl, 53, 54, CP3, CP4
32	Плавание	Sl3, SB13, SMl3, Sl4, SB14, SM14, S8, S9, SJ0, SB8, SB9, Слабослышащие, глухие	S12, SB12, SM12, S5, S6,S7, SB5, SB6, SB7, SOI	Sl 1, SBl 1, SMl 1, Sl, S2, S3, S4, SB1, SB2, SB3, SB4
33	Регби на колясках	-	2,5; 3,0; 3,5 балла	,5; 1,0; 1,5; 2,0 балла
34	Сноуборд	Слабослышащие, глухие		
35	Спортивное ориентирование	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, Al, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	Bl, I, 11, CPl, CP2, CP3, CP4
36	Спортивный туризм	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, Al, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	Bl, I, 11, CPl, CP2, CP3, CP4
37	Стрельба из лука	ARST	ARW2	ARWI
38	Стрельба пулевая	B3, A4, CP8, 57, 58, SHl, слабослышащие, глухие	B2, A3, 55, 56, SH2	Bl, Al, A2, 53, 54, SH3

39	Танцы на колясках	-	LWD2	LWDI
40	Теннис настольный, в т.ч. на колясках	TT9, TTl0, TTJ 1 (INAS-FID), слабослышащие, глухие	TT6, TT7, TT8 SOI	ТТI, П2, ПЗ, П4, П5
41	Теннис, в т.ч. на колясках	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	Al, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	Игроки "Quad", 1, 11, CPl, CP2, CP3, CP4
42	Торбол	вз	B2	B1
43	Тхэквондо	Слабослышащие, глухие		
44	Фехтование на колясках	A	в	с
45	Футбол	INAS-FID, слабослышащие, глухие	SOI	
46	Футбол 5х5			B1
47	Футбол 7х7	CP7, CP8	CP5, CP6	
48	Футбол ампутантов	A2, A4, A6, A8		
49	Футзал	B3, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, SOI	
50	Шахматы	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, 57, 58, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, Al, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI	Bl, 1, II, 51, 52, 53, 54, CPl, CP2, CP3, CP4
50	Шашки	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, 57, 58, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, Al, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI	Bl, I, II, 51, 52, 53, 54, CPl, CP2, CP3, CP4

4. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

4.1. Заработная плата работников учреждения, отнесенного к категории «руководители» (руководитель, его заместители, главный бухгалтер, главный инженер), состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя учреждения - правовым актом администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области;

- в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера, главного инженера учреждения - руководителем учреждения;

4.2. Должностной оклад руководителю учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, с учетом масштаба управления, особенности деятельности и значимости учреждения.

Должностной оклад заместителя руководителя, главного бухгалтера и главного инженера учреждения устанавливается руководителем учреждения на 1О - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Персональные повышающие коэффициенты к минимальным окладам, работникам, отнесенным к категории «руководители» (заместители руководителя, главный бухгалтер, главный инженер) устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с настоящим Положением, оформляются приказом по учреждению.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и главного инженера в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера.

4.4. Для поощрения руководителей учреждений устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя за соответствующий период. Размер стимулирующих выплат руководителям учреждений утверждается правовым актом Главного распорядителя бюджетных средств (далее - ГРБС) ГРБС.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами администрации Лысковского муниципального округа.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).

Выплаты стимулирующего характера работникам, отнесенным к категории «руководители» (заместители руководителя, главный бухгалтер, главный инженер) осуществляются по результатам оценки эффективности работы каждого конкретного работника и в целом по учреждению, устанавливаются в процентах к должностному окладу или в абсолютном значении, в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера.

4.4.1. Руководителю учреждения могут выплачиваться премии (при наличии

экономии фонда оплаты труда), в том числе:

- к государственным праздникам и к праздничным датам, связанным с профессиональной

деятельностью - в размере до двух должностных окладов;

- в связи с юбилейными датами: - 50, 55, 60, 65 -летием со дня рождения - в размере одного должностного оклада;

- при выходе на пенсию - в размере одного должностного оклада;

- за высокие достижения в труде и (или) качественное исполнение должностных обязанностей - в размере должностного оклада.

4.4.2. Руководителю может выплачиваться материальная помощь к ежегодному отпуску, в размере, не превышающем одного должностного оклада на основании личного заявления работника, в пределах средств фонда оплаты труда, а также из средств от приносящей доход деятельности.

4.4.3. В пределах средств фонда заработной платы руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь в размере одного должностного оклада в связи с рождением ребенка, заключением брака, смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети) либо смертью самого работника (по заявлению близкого родственника) и в других случаях.

4.5. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым с учредителем, в лице главы местного самоуправления Лысковского муниципального округа, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

4.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется в соответствии с постановлением администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области от 02.03.2022 № 437 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Лысковского муниципального округа и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений» в кратности от 1 до 8.

4.7. Размер предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается ГРБС учреждения с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного подведомственному учреждению на очередной финансовый год и на плановый период.

4.8. При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения

учредитель должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 4.6 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

4.9. По вновь созданному учреждению в течение первого года его деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя и главного бухгалтера) определяется за период фактической работы учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя **и** главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя **и** главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера).

Определение среднемесячной заработной платы в указанных в настоящем пункте целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

4.1О. Индексация (повышение) заработной платы работников, отнесенных к категории
«руководители», осуществляется при формировании бюджета Лысковского муниципального округа на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период) и в течении финансового года по решению администрации Лысковского муниципального округа Нижегородской области и не может превышать индексацию заработной платы, предусмотренную законом Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

В случае увеличения средней заработной платы работников основного персонала в течение финансового года, должностной оклад руководителя учреждения подлежит индексации с 1 января следующего года.

4.11. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера размещается в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, установленном администрацией Лысковского муниципального округа.