Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детско-юношеский центр» г. Лысково

Индекс:606210, РФ, Нижегородская область, г. Лысково, ул.Мичурина, дом 36, ОГРН: 1025200937233, Дата присвоения ОГРН: 28.10.2002 г., ИНН: 5222013313, тел/факс 8 (831) 49-5-30-78 e-mail: sports.school@mail.ru

СОГЛАСОВАНО:
Общим собранием работников
МБУ ДО «ДЮЦ» г. Лысково
Протокол № 3
от 2 ноября 2026 г.

УТВЕРЖДЕНО:
приказом МБУ ДО
«ДЮЦ» г. Лысково
№ 89-О от 2 ноября 2026 г.

Положение
об общем собрании работников
МБУ ДО «ДЮЦ» г. Лысково

г. Лысково

2026 год

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности общего собрания работников.

1.2. Общее собрание работников является выборным, постоянно действующим представительным органом системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всех работников Учреждения, и призван обеспечивать взаимодействие работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками в сфере трудовых и непосредственно связанных с ним отношений.

1.3. В своей деятельности общее собрание работников руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность Учреждения.

2. Задачи общего собрания работников

2.1. Содействие административного состава работников Учреждения:

- в совершенствовании условий труда членов общего собрания работников, охраны жизни и здоровья работников Учреждения;
- в защите законных прав и интересов работников;
- в организации и проведении мероприятий в Учреждении.

2.2. Организация работы в трудовом коллективе по разъяснению прав и обязанностей.

2.3. Защита прав и интересов работников Учреждения.

2.4. Осуществление контроля за соблюдением административного состава работников в сферах труда, заработной платы, охраны труда и техники безопасности.

2.5. Участие в расследовании несчастных случаев.

2.6. Содействие созданию в трудовом коллективе спокойной, рабочей атмосферы, нормального психологического климата.

2.7. Оказание административному составу Учреждения активного содействия и контроля в вопросах укрепления трудовой дисциплины работников и соблюдения ими должностных обязанностей.

2.8. Активное участие в решении проблем, связанных с деятельностью учреждения.

3. Порядок образования и состав общего собрания работников

3.1. Члены общего собрания работников избираются общим собранием работников путем тайного или открытого голосования в порядке, предусмотренном настоящим Положением, на срок 3 года.

Проведение общего собрания может считаться действительным, только если на нем будет присутствовать более половины от списочного состава работников Учреждения.

3.2. Членом общего собрания работников могут быть только работники Учреждения. В общее собрание работников не могут быть избраны временные работники, совместители, стажеры.

3.3. Количественный состав общего собрания работников составляет не менее 5-ти человек.

3.4. Избранными в состав общего собрания работников считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

3.5. Лица, избранные в состав общего собрания работников, могут переизбираться неограниченное число раз.

3.6. По решению общего собрания работников, полномочия всех членов общего собрания работников могут быть прекращены досрочно.

3.7. Председатель общего собрания работников избирается членами общего собрания работников из их числа большинством голосов от общего числа членов общего собрания работников.

3.8. Общее собрание работников вправе в любое время переизбрать своего Председателя большинством голосов от общего числа членов общего собрания работников.

3.9. Председатель общего собрания работников организует его работу, созывает заседания общего собрания работников и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на общем собрании работников Учреждения.

3.10. В случае отсутствия Председателя общего собрания работников, его функции осуществляет один из членов общего собрания работников по решению общего собрания работников.

4. Компетенция общего собрания работников

4.1. В компетенцию общего собрания работников входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия Директора (работодателя) с трудовым коллективом и отдельными его работниками, за исключением вопросов, отнесенных трудовым законодательством к компетенции общего собрания работников.

4.2. К компетенции общего собрания работников относятся следующие вопросы:

4.2.1. Согласование правил внутреннего трудового распорядка, локальные акты, регулирующие порядок и условия оплаты труда, стимулирующих выплат работникам Учреждения, и иные нормативно – правовые документы.

4.2.2. Проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов.

4.2.3. Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

4.2.4. Обсуждение с работодателем вопросов о работе Учреждения, внесение предложений по ее совершенствованию.

4.2.5. Обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации.

4.2.6. Участие в организации охраны труда.

4.2.6. Оказание помощи в организации переподготовки, дополнительной профессиональной подготовки, повышении квалификации, участие в работе комиссий.

4.2.7. Внесение работодателю на рассмотрение пожеланий, претензий, предложений, замечаний и другой информации.

4.2.8. Иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством и локальными документами.

4.3. Общее собрание работников имеет право получать от работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации организации;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами Учреждения.

Общее собрание работников имеет право также вносить по этим вопросам в органы управления Учреждением соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

4.4. Директор учреждения не может входить в состав Совета, однако может присутствовать на заседаниях Совета.

5. Заседание общего собрания работников

5.1. Заседание общего собрания работников созывается Председателем общего собрания работников по его собственной инициативе, по требованию члена общего собрания работников, работодателя Учреждения.

5.2. Кворум для проведения заседания общего собрания работников составляет половину от числа избранных членов общего собрания работников.

5.3. Решения на заседании общего собрания работников принимаются большинством голосов членов общего собрания работников, принимающих участие в заседании.

5.4. При решении вопросов на заседании общего собрания работников каждый член общего собрания работников обладает одним голосом. При принятии общим собранием работников решений в случае равенства голосов членов общего собрания работников, право решающего голоса принадлежит Председателю общего собрания работников.

5.5. На заседаниях общего собрания работников могут присутствовать руководитель Учреждения, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

5.6. На заседании общего собрания работников ведется протокол. Протокол заседания общего собрания работников составляется не позднее трех дней после его проведения.

В протоколе заседания указываются:

- место и время его проведения;
- лица, присутствующие на заседании;
- повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

Протокол заседания общего собрания работников подписывается председательствующим на заседании и секретарём, которые несут ответственность за правильность составления протокола.

5.7. Решения общего собрания работников, принятые с нарушением компетенции общего собрания работников, при отсутствии кворума для проведения заседания общего собрания работников, или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов общего собрания работников, не имеют силы.

6. Прекращение деятельности общего собрания работников

Общее собрание работников прекращает свою деятельность по решению общего собрания большинством голосов, в присутствии не менее 2/3 от численного состава работников трудового коллектива.